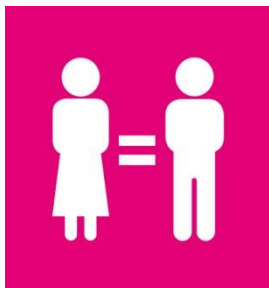


**Конкурс на получение грантов - 2015  
3-й раунд**



**Тема:**

**Расширение экономических и политических прав и возможностей женщин  
в Повестке дня для развития после 2015 года**

**Открытие конкурса:** 9 марта 2015

**Крайний срок подачи заявок на грант:** 5 апреля 2015 (23:59 нью-йоркскому времени).

**Система подачи заявок на гранты онлайн:** <https://grants.unwomen.org/>

**I. Общие сведения**

**Фонд в поддержку гендерного равенства ООН-женщины** был запущен в 2009, чтобы ускорить реализацию обязательств по обеспечению гендерного равенства во всем мире. Фонд является ведущий глобальный механизм гранта организации и сочетает финансовые средства нескольких доноров, предназначенные для программирования на основе прав человека в двух перекрывающихся тематических областях - расширение экономических и политических прав и возможностей женщин. С 2009 года Фонд выделил более \$ 56 млн для финансирования 96 программ в 72 странах. Фонд является весьма конкурентоспособным, только 5% заявок были профинансированы в прошлых циклов.

**ООН-Женщины рада объявить о третьей Конкурс на получение грантов Фонда в поддержку гендерного равенства** (Фонд). В этом году Фонд приветствует заявки на получение грантов, представленные местными, национальными и региональными организациями гражданского общества, которые возглавляются женщинами и имеют программы, которые являются инновационными, с высоким уровнем воздействия и которые включают различные заинтересованные стороны, права женщин и гендерного равенства, чтобы

позволит ускорить прогресс в Повестке дня развития после 2015 года<sup>1</sup>.

Как государства-члены ООН, при поддержке ООН Женщины и более широкой системы ООН, приблизиться к окончательному принятию новой концепции **Целей устойчивого развития** (ЦУР) в сентябре 2015, Фонд в поддержку гендерного равенства запускает свой глобальной Конкурс на получение грантов для поддержки организаций гражданского общества, которые возглавляются женщинами, чтобы поощрять осуществление обязательств по обеспечению гендерного равенства на местном уровне.

Целей устойчивого развития устанавливаются в качестве комплексной рамки, которой ориентирован на конкретные действия, носит глобальный характер и является универсальным. Они будут представлять набор интегрированных, неделимых глобальных приоритетов, имеющих в своей основе искоренение нищеты. Устойчивый и всеобъемлющий экономический рост, социальное развитие и охрана окружающей среды для всех мужчин и женщин были признаны как взаимозависимые измерения для достижения устойчивого развития. Обеспечение того, чтобы никто не остался позади, потребует целенаправленных усилий для устранения уязвимостей, выше средних по странам, среди наиболее маргинальных групп.

Цели устойчивого развития будет стремиться к достижению гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек по ликвидации всех форм дискриминации; по прекращению насилия в отношении женщин и девочек; путем содействия всеобщему доступу к охране сексуального и репродуктивного здоровья; эффективной участию и руководстве в экономической, политической и общественной жизни и большее признание неоплачиваемого домашнего труда. **Признавая важность и взаимосвязи всех этих измерений по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек, Фонд сосредотачивает свое внимание на расширение экономических и политических прав и возможностей женщин как средство для дополнения существующих усилий под эгидой ООН.**

- С точки зрения **расширения экономических прав и возможностей** структура Целей устойчивого развития направлена на инклюзивного и устойчивого доступа к экономическим ресурсам; на достойной работы для всех на основе равного вознаграждения за труд равной ценности; на защиту трудовых прав и продвижение безопасных и надежных условий труда; на социальную защиту, которая соответствует национальным условиям; и на стратегии развития, учитывающим гендерную специфику и бедных слоев населения.
- С точки зрения **расширения политических прав и возможностей** повестка дня для Целей устойчивого развития стремится к обеспечению процесса принятия решений, который является отзывчивый, всеохватный, гарантирующий участие и репрезентативности на всех уровнях, ведущих к равному доступа к правосудию для всех и учреждения, которые являются эффективными и подотчетными и которые применяют недискриминационных законов и политики.

Фонд призывает организации гражданского общества, которые возглавляются женщинами, поддержать осуществление этой глобальной повестки дня и сделать приоритетом продвижению структурных изменений, которые рассматривают отношения власти, социальные нормы и правовые и политические рамки. Фонд

---

<sup>1</sup> Сведения о Повестке дня развития после 2015 года: <http://www.un.org/millenniumgoals/beyond2015-overview.shtml>

Сведения о процессе целей устойчивого развития: <https://sustainabledevelopment.un.org/>

также призывает организации гражданского общества, которые возглавляются женщинами, осуществлять надзорную роль, путем измерения прогресса в реализации программ и при обеспечении подотчетности ответственных лиц в связи с выполнению обязательств гендерного равенства на местном, национальном и региональном уровнях.

## II. Тематические приоритеты

Фонд будет принимать заявки в областях:

### Расширение экономических возможностей женщин



- Усилия по расширению равных возможностей для женщин получить доступ и контроль экономических ресурсов (в том числе земли, имущества, техники, финансовых услуг, наследования и природных ресурсов) и по содействию устойчивому развитию предпринимательства женщин в соответствии с национальными законами и международными обязательствами, с акцентом на экологически устойчивое развитие.
- Усилия, направленные на содействие доступу к достойной работе, равной оплате для всех женщин, включая признание неоплачиваемого домашнего труда и работы по уходу, через законодательство, политику социальной защиты, предоставления услуг, и общей ответственности в рамках домашнего хозяйства и семьи. как национальным условиям позволяют.

### Расширение политических возможностей женщин



- Усилия по содействию полному и эффективному участию женщин и обеспечение их равных возможностей для руководства и участия в политической жизни на всех уровнях принятия решений и во всех сферах жизни.
- Усилия, направленные на содействие в разработке, соблюдении и реализации новых и существующих законов и политики гендерного равенства, обзор дискриминационного характера, а также изменение социальных норм и практики в сторону большей уважения и осуществления равных прав женщин.

Фонд будет оценивать предложения, которые признают и действуют во взаимосвязи с экономических и политических прав женщин и учитывать все аспекты устойчивого развития (социальные, экономические и экологические).

**а. Обязательные элементы качества: Предложения должны продемонстрировать все следующие критерии для их рассмотрения и отбора:**

- **Сочетание местных усилий по осуществлению программы и национальных и региональных обязательств:** Предложения, которые четко определяют, как они будут связывать действия на местном уровне и / или предоставление услуг с конкретным законом, с политическими обязательствами или информационно-пропагандистские мероприятия.
- **Подходы, основанные на правах человека:** Предложения, которые четко сформулировать, как они будут использовать правозащитные подходы для продвижения экономических и политических прав женщин и обеспечения голоса и потребности женщин, как обладателей прав, отражены в соответствующих правовых рамок и / или инструментов, с которые они будут заниматься.
- **Стратегические партнерства:** Предложения, которые демонстрируют как организации гражданского общества будет разрабатывать и поддерживать тесные рабочие партнерские отношения, которые способствуют устойчивые отношения с государственными органами и общественными организациями на всех уровнях, научными учреждениями, организациями частного сектора, с религиозными лидерами и другими нетрадиционными партнерами.
- **Взаимодействие с группами, которые традиционно социально изолированных:** Предложения, которые демонстрируют приверженность работе с женщинами и девочками, которые являются экономически, политически, социально, культурно, или другими способами исключенных, маргинальных и / или бесправных. **Это может включать, но не ограничивается** сельских женщин и женщин, живущих в условиях крайней нищеты; группами коренного населения, этнических и религиозных меньшинств; мигрантов, домашних работников; женщин, живущих с инвалидностью и / или ВИЧ / СПИДа и лесбиянок, бисексуалов, транссексуалов, интер-сексуалов.

**б. Элементы добавленной стоимости: приоритет будет отдаваться предложениям, которые демонстрируют приверженность к одной или более из следующих:**

- **Мониторинг реализации целей устойчивого развития:** Предложения, которые будут содействовать подотчетности и осуществлять надзор гражданского общества к контролю за осуществлением целей устойчивого развития и способствуют национальные, региональные и глобальные обязательства по достижению гендерного равенства и расширения прав и возможностей для женщин и девочек.
- **Инновации и Информационные и коммуникационные технологии (ИКТ) для обеспечения гендерного равенства:** Предложения, которые четко определять новые и инновационные стратегии и действия, такие как использование и расширение прав и возможностей женщин, чтобы использовать ИКТ и использование других новых медиа-технологий, открытие новых пространств, предложения творческих практик и / или пионерских социальных и политических альянсов для стимулирования реальные, преобразующие изменения в гендерной баланса на всех уровнях.
- **Мероприятия, которые основаны на доказательствах:** Предложения, которые применяются существующие данные в области политических и экономических прав женщин в качестве основы для их теории изменения (например, данные из научных исследований, извлеченные уроки и данные из оценок за последние программы и политики, проверенные методологии). Это включает в себя предложения,

которые планируют адаптировать / повторить или увеличить масштаб перспективных мероприятий.

- **Устойчивость:** Предложения, которые демонстрируют шаги, предпринятые для обеспечения того, чтобы результаты программы будут поддерживаться за пределы жизни гранта, например, путем определения долгосрочных целей (5 - 10 лет) и / или демонстрации того, как деятельность по проекту может легко увеличить масштаб или будет способствовать достижению общих целей программы и как он будет выходить за рамки одноразовых встреч с бенефициарами и заинтересованными сторонами.
- **Привлечение мужчин и мальчиков:** Предложения, которые демонстрируют усилия по вовлечению мужчин и мальчиков в качестве основных заинтересованных сторон и влиятельных актеров, которые могут помочь преобразовать дискриминационные стереотипы и гендерные нормы и способствовать расширению прав и возможностей женщин во всех сферах и на всех уровнях.

### III. Приемлемость и критерии оценки

#### Сумма гранта и Техническая помощь

- **Размер запрашиваемого гранта: 200000 до 500000 долларов США** для 2- или 3-летних программ  
Все заявителей должны будут продемонстрировать потенциал освоения и запись финансового управления, соизмеримы с количеством запрашиваемого гранта.
- **Техническая помощь:** Успешные кандидаты будут также пользоваться следующей поддержке ООН Женщины и Фонда
  - Пакет мониторинга и технической поддержки
  - Отслеживание социального воздействия через ориентированного на конкретные результаты управления

#### Приемлемые предложения программы

- Общая тематическая направленность на (1) экономических прав и возможностей женщин **и / или** (2) политических прав и возможностей женщин.
- Только **2- или 3-летний график реализации** (предложение для реализации на один год не будут рассматриваться)
- Общий объем программы, которые является одним из этих трех вариантов (или комбинации):
  - **Национальный** (институты, законы, политика, рамки, обязательства на национальном уровне)
  - **Региональный** (работа в рамках одного региона с четкими планами по реализации **в до 4 странах**)
  - **Местные мероприятия** (на суб-национальном уровне или с теми или с конкретными общин, которые имеют один или несколько общих законов и / или политики по обеспечению гендерного равенства)
- Географическая реализация только в **приемлемых стран (Список стран-получателей официальной помощи в целях развития (ОПР) Комитета по содействию развитию (КСР) Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР)<sup>2</sup> в одной из следующих регионов:**

<sup>2</sup> Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР); Комитет по развитию и (КСР); Официальная помощь развитию (ОПР)

- Африка
  - Америки и Карибского бассейна
  - Арабских государств
  - Азия и Тихоокеанский регион
  - Европа и Центральная Азия
- (См Приложение 1 для полного списка приемлемых стран)

**Пожалуйста, обратите внимание:** Рекомендуется для всех кандидатов пересмотреть сайт ООН-Женщины для ознакомления со стратегическими приоритетами и работы организаций в различных регионах ([www.unwomen.org](http://www.unwomen.org)).

### ПРИЕМЛЕМЫЕ КАНДИДАТЫ

- **Тип организации:** Организации гражданского общества, которые возглавляются женщинами, в том числе, но не ограничиваясь: неправительственные организации, общинные организации, профсоюзы и трудовые объединения, сельскохозяйственные коллективы или ассоциации, пропагандистские сети (национальные или региональные), национальные или региональные фонды.
- **Правовой статус:** Организация должна иметь правовой статус, утвержденный компетентным национальным органом. Сети Организации гражданского общества должны иметь правовой статус, по крайней мере, в одной из стран реализации программы. **(НЕОБХОДИМЫЕ ДОКУМЕНТЫ)**
- **Основное внимание на гендерное равенство:** Кандидат должен продемонстрировать опыт в реализации программ по вопросам гендерного равенства и / или расширения прав и возможностей женщин посредством резюме или краткий обзор организации, которые относятся к прошлому опыту в реализации программы и к областям знаний. **(НЕОБХОДИМЫЕ ДОКУМЕНТЫ)**
- **Страна правового статуса и деятельности:** Только приемлемые страны из списка стран-получателей официальной помощи в целях развития (ОПР) Комитета по содействию развитию (КСР) Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). (Смотрите на последней странице полный список приемлемых стран)
- **Руководство женщин:** Организация должна иметь по крайней мере 50% женщин в Совете и его сотрудников и существенную представленность женщин на руководящих должностях. **(НЕОБХОДИМЫЕ ДОКУМЕНТЫ)**
- **Аудиторские отчеты:** Организация должна иметь сертифицированные отчеты финансового аудита в течение 2-3 предыдущих финансовых лет - в том числе 2012, 2013 (и 2014, если таковые имеются). **(НЕОБХОДИМЫЕ ДОКУМЕНТЫ)**
- **Письмо поддержки:** Все кандидаты должны представить по крайней мере, одно **Письмо поддержки**, посланное механизма по обеспечению гендерного равенства или расширения возможностей женщин, государственного органа по вопросам гендерного равенства, или другой многосторонней организации (в том числе подразделений ООН, кроме ООН-Женщины) который базируется в одной и той же стране, как организации-кандидата. **Пожалуйста, обратите внимание: чтобы обеспечить справедливость, письма поддержки, отправленные офисов ООН-женщины не будут приняты. (НЕОБХОДИМЫЕ ДОКУМЕНТЫ)**

#### Важные замечания:

- Каждая заявка на получение гранта может быть представлена только одной организацией. Каждая организация может подать заявку только один раз.
- Желательно, чтобы организации-кандидаты найти **подходящих партнеров** с точки зрения гендерного равенства, которые будут дополнять их знания, их информационно-пропагандистского потенциала и

которые будут развивать потенциал местных организаций. Партнерами в реализации могут быть организации гражданского общества, но и государственные учреждения, незарегистрированные общинные организации, научные учреждения, предприятия частного сектора, международные организации или другие. Партнерами по реализации не обязательно должны быть частью списка приемлемых странах и они могут быть основаны в любом месте.

- Перевод средств с организации-кандидата к учреждениям системы ООН, к субъектам частного сектора, к международным НПО и международным организациям, не будет разрешено.
- Фонд в поддержку гендерного равенства ООН-женщины будет только подписать договоры и выплатить средства гранта организации-кандидата.
- Приемлемые организации, которые в настоящее время сотрудничают с ООН-Женщины на страновом или региональном уровне, могут подать заявку на грант в рамках данного конкурса (**если они не являются в настоящее время грантополучателями Фонда**).

### Неприемлемые организаций-заявителей

Следующие организации **НЕ имеют право** подать заявку на грант в Фонд в поддержку гендерного равенства:

- Государственные органы или учреждения
- Двусторонние и многосторонние организации, финансовые учреждения, агентства развития
- Субъектами частного сектора
- Частные лица
- Организации гражданского общества, которые не направлены на обеспечение гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
- Организации гражданского общества, которые не имеют гендерный баланс в своих сотрудниках, в Совете директоров и в руководящих должностях
- Научно-исследовательские институты, аналитические группы или академические институты.
- Международные организации и международные НПО, которые имеют глобальное программирование и / или со штаб-квартирой в США или Западной Европе
- Текущие получатели грантов Фонда в поддержку гендерного равенства (чьи гранты не были официально закрыты)
- Кандидаты, подавшие предложения, направленные на прекращение насилия в отношении женщин (ООН имеет другие механизмы финансирования, специально разработанные для этого)

### КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

Предложения, **которые прошли критерии отбора** (см. выше) будут оцениваться по следующим критериям:

- 1. Актуальность предложения (см основных направлений и приоритетных областей) 30 очков**
  - а. Проницательность структурных изменений в соответствующей тематической области
  - б. Качество анализа контекста и гендерной оценки
- 2. Стратегии реализации ( см необходимые элементы качества) 40 очков**
  - а. Обеспечение связи между местной реализацией и национальных и региональных обязательств
  - б. Подход, основанный на правах человека
  - в. Стратегические партнерства

г. Привлечение групп, которые традиционно были изолированы

**3. Элементы добавленной стоимости 30 очков**

- а. Мониторинг реализации целей устойчивого развития
- б. Инновации и Информационные и коммуникационные технологии (ИКТ)
- в. Мероприятия, которые основаны на доказательствах
- г. Устойчивость
- д. Привлечение мужчин и мальчиков

В дополнение к этим критериям, Фонд будет принимать во внимание **региональные и тематические балансы**, а также будет учитывать **стратегические приоритеты ООН-женщины на региональном уровне**, прежде чем создать список успешных грантополучателей. Пожалуйста, обратите внимание, что менее чем 5% кандидатов были успешными в последние циклы.

**IV. Как подать заявку на грант**

- **Крайний срок** подачи заявок на грант (в том числе всех загруженных документов):

**5 апреля 2015 (23:59 нью-йоркскому времени).**

- **Онлайн заявки на получение гранта будут открыты 9 марта 2015 года** на:

<https://grants.unwomen.org/>

**Важное замечание:** Заявки на грант, отправлены по электронной почте или бумажные документы не будут приниматься.

- Только **одна** заявка онлайн **на организацию** и **на предложение** будет принята. Несколько заявок на получение гранта от одной организации и / или для одной и той же предложении будут автоматически дисквалифицированы.

- **Язык заявки на грант и все представленные документы:**

Онлайн заявки на грант и все необходимые документы, которые должны быть загружены, будут приниматься **только** на следующих языках:

عربي

ENGLISH

ESPAÑOL

FRANÇAIS

Русский

**Важное замечание:** Все документы на других языках должны быть переведены до подачи.

- **Необходимые документы:**

Все необходимые документы должны быть загружены **только в одном из следующих форматов:**

.doc

.docx

.pdf

.jpeg

.gif



Онлайн заявки должны включать в себя все из следующих вложений, чтобы считаться завершенным.  
Незавершенные заявки будут автоматически дисквалифицированы.

#### **Необходимые документы для организации-заявителей (для загрузки)**

1. Доказательство юридического статуса, выдано компетентным национальным органом
2. Сертифицированные отчеты финансового аудита в течение 2-3 предыдущих финансовых лет - в том числе 2012, 2013 (и 2014, если таковой имеется)
3. Список всех сотрудников, членов совета директоров организации-заявителя, **в том числе их пола и положения** (особенно на руководящих должностях)
4. Сводка или краткий обзор организации, которые показывают, основной сферой ее мандата, ее компетентность и опыт (1-2 страниц)
5. Письмо поддержки от учреждения по вопросам гендерного равенства (не включая ООН Женщины)

**Важное примечание:** Все необходимые документы должны быть загружены **только через интерактивную систему подачи заявок на грант** (электронная почта или бумажные документы не будут приниматься). Пожалуйста, **позвольте достаточно времени для загрузки документов** в системе он-лайн для заявки на грант. Когда срок подачи заявок приближается, интерактивная система подачи заявок на грант может столкнуться с задержками из-за перегрузки.

## V. О нашем процессе отбора

Поэтапно	Ориентировочный график
Этап 1	<p><b>Публикация конкурса заявок для получения грантов:</b> кандидаты <u>начать подготовку</u> их заявок на гранты и документы</p> <p><b>23 февраля 2015</b></p>
Этап 2	<p><b>Открытие интерактивной системе заявок на грант</b></p> <p><b>9 марта 2015</b></p>
Этап 3	<p><b>Крайний срок подачи заявок на грант онлайн</b></p> <p><b>5 апреля 2015</b></p>
Этап 4	<p><b>Проверка пригодности</b> всех заявок на гранты будет проводиться независимой Группой для оценки приемлемости (см. примечание 1)</p> <p><b>Оценка только приемлемых заявок на гранта</b> будет проводиться независимым Техническим комитетом (см. примечание 2)</p> <p><b>Предоставление мнение</b> сотрудниками ООН- Женщины (см. примечание 3)</p> <p>Фонд будет подтвердить <b>список полуфиналистов.</b></p> <p><b>С апреля по июнь 2015</b></p>
Этап 5	<p><b>Полуфиналисты будут проинформированы</b> по электронной почте</p> <p><b>В конце июня 2015</b></p>
Этап 6	<p><b>Фаза технической помощи</b> для всех полуфиналистов</p> <p>Все полуфиналисты будут разработать <b>документ, который представляет полностью подготовленное предложение о предоставлении гранта;</b> Логическую Матрицу для мониторинга выполнении (PMF); бюджета; план оценки; и коммуникационную при поддержке и технической помощи Фонда в поддержку гендерного равенства и персонала ООН Женщины.</p> <p><b>С июля по сентябрь 2015</b></p>
Этап 7	<p><b>Оценка документа, который представляет полностью подготовленное предложение о предоставлении гранта</b> из всех полуфиналистов независимого Технического комитета (см. примечание 2)</p> <p><b>Предоставление мнение</b> сотрудниками ООН-Женщины (см. примечание 3)</p> <p><b>октября 2015</b></p>
Этап 8	<p><b>Проверка окончательный список грантополучателей</b> Фондом в консультации с руководством из отделов программ и политики ООН-Женщины. Стратегический консультативный комитет Фонда (см. примечание 4) будет проинформирован об окончательном списке грантополучателей для комментариев до его объявления.</p> <p><b>В конце октября 2015</b></p>

Этап 9	Окончательные получатели грантов будут проинформированы по электронной почте и будут объявлены через сайт Фонда.	В начале ноября 2015
Этап 10	Подписание договора и выплата первого транша средств гранта (Реализация программы начнется с 1 января 2016)	Декабрь 2015

**Примечания:**

1. **Группа для оценки приемлемости:** Независимая группа проверяющих, имеющих опыт в соответствующих тематических областях, которые будут рассматривать заявки только по установленным критериям отбора. Эти эксперты не являются сотрудниками ООН-Женщины.
2. **Члены Технического комитета:** Независимая группа из 40-50 экспертов, обладающих знаниями в соответствующих тематических и региональных областях, которые будут оценивать предложения только в отношении установленных критериев оценки. Эти эксперты не являются сотрудниками ООН-Женщины и отличаются от Группы по оценке приемлемости. Эти эксперты оценивают предложения анонимно, чтобы сохранить свою независимость и честность. Участники Технического комитета обязаны раскрывать каких-либо конфликтов интересов, которые они могут иметь, с любым из кандидатов они оценивают. Каждая заявка будет рассмотрена несколькими членами Технического комитета для обеспечения справедливых и сбалансированных результатов.
3. **Сотрудники ООН-Женщины:** Сотрудники программы и политика ООН-Женщины от местных отделений и штаб-квартирой смогут представить свое мнение на различных этапах в процессе по поводу качества предложений и их значение для стратегических приоритетов ООН-Женщины. Эти рекомендации будут доведены до членов Технического комитета для рассмотрения. Окончательное решение по выбору грантополучателя остается прерогативой Фонда.
4. **Стратегический консультативный комитет:** состоит из значимых личностей, занимающихся с мандатом ООН-Женщины по всему миру, которые отвечают за стратегическое руководство на высоком уровне, обеспечение видимости и мобилизации ресурсов для Фонда. Комитет будет проинформирован об окончательном списке грантополучателей для комментариев до его объявления.

**VI. У Вас есть вопросы? Свяжитесь с нами.**

Все кандидаты рекомендуется внимательно ознакомиться с содержанием инструкции по грантовой заявке Фонда. Пожалуйста, проверьте наши **Правила для заявок на гранты** и **Часто задаваемые вопросы (FAQ)** прежде чем связаться с нами.

**Вы можете найти онлайн заявки на гранта и больше информации на**

<https://grants.unwomen.org/>

**Если у вас есть вопросы, отправьте нам письмо по электронной почте на адрес**

[fund.genderequality@unwomen.org](mailto:fund.genderequality@unwomen.org)

Наш Секретариат готов ответить на вопросы в ходе открытого периода подачи заявок  
**(только) с 9 марта по 5 апреля 2015 года**

**Пожалуйста, никаких телефонных звонков.**

**Приложение 1: Приемлемые Страны:**

**Список стран-получателей официальной помощи в целях развития (ОПР) Комитета по содействию развитию (КСР) Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) (2014 – 2016)**

<b>Африка</b>	<b>Северная и Южная Америка и Карибский бассейн</b>	<b>Арабские государства</b>	<b>Азия и Тихоокеанский регион</b>	<b>Европа и Центральная Азия</b>
Ангола	Антигуа и Барбуда	Алжир	Афганистан	Албания
Бенин	Аргентина	Египет	Бангладеш	Армения
Ботсвана	Белиз	Ирак	Бутан	Азербайджан
Буркина-Фасо	Боливия	Ливия	Камбоджа	Беларусь
Бурунди	Бразилия	Иордания	Китай	Босния и Герцеговина
Камерун	Чили	Ливан	острова Кука	Грузия
Кабо-Верде	Колумбия	Марокко	Корейская Народно-Демократическая Республика	Казахстан
Центрально-Африканская Республика	Коста-Рика	Государство Палестина	Фиджи	Косово (территория, управляемая ООН в соответствии с резолюцией Совета Безопасности Организации Объединенных Наций 1244)
Чад	Куба	Сирия	Индия	Киргизия
Коморские острова	Доминика	Тунис	Индонезия	Бывшая югославская Республика Македония
Республика Конго	Доминиканская Республика	Йемен	Исламская Республика Иран	Республика Молдова
Берег Слоновой Кости	Эквадор		Кирибати	Черногория
Демократическая Республика Конго	Сальвадор		Лаосская Народно-Демократическая Республика	Республика Сербия
Джибути	Гренада		Малайзия	Таджикистан
Экваториальная Гвинея	Гватемала		Мальдивы	Турция
Эритрея	Гайана		Маршалловы острова	Туркменистан
Эфиопия	Гаити		Федеративные Штаты Микронезии	Украина
Габон	Гондурас		Монголия	Узбекистан
Гамбия	Ямайка		Мьянма	
Гана	Мексика		Науру	

Гвинея	Монтсеррат		Непал	
Гвинея-Бисау	Никарагуа		Ниуэ	
Кения	Панама		Пакистан	
Лесото	Парагвай		Палау	
Либерия	Перу		Папуа-Новая Гвинея	
Мадагаскар	Сент-Люсия		Филиппины	
Малави	Сент-Винсент и Гренадины		Самоа	
Мали	Суринам		Соломоновы острова	
Мавритания	Уругвай		Шри Ланка	
Маврикий	Боливарианская Республика Венесуэла		Таиланд	
Мозамбик			Тимор-Лешти	
Намибия			Токелау	
Нигер			Тонга	
Нигерия			Тувалу	
Руанда			Вануату	
Сан-Томе и Принсипи			Вьетнам	
Сенегал			Уоллис и Футуна острова	
Сейшельские острова				
Сьерра-Леоне				
Сомали				
ЮАР				
Южный Судан				
Остров Святой Елены				
Судан				
Свазиленд				
Того				
Уганда				
Объединенная Республика Танзания				
Замбия				
Зимбабве				